

Hospitais de Goiânia

Implantação obrigatória de UTIs
continua em discussão **8**

Nova entidade

Goiás terá regional da Sociedade
Brasileira de hotelaria hospitalar **4**

Atualização

Ahpacég inaugura reformulação
do endereço eletrônico **8**

Associação
dos Hospitais
Privados de Alta
Complexidade do
Estado de Goiás

Ahpacég News

Ano 5.
Nº 31.
Março de
2014



Remuneração da Saúde
Ahpacég quer atualização da tabela do SUS **3**

Governo de Goiás convida a
Ahpacég para reunião **2**

✓ EMERGÊNCIA	✓ TOMOGRAFIA MULTISLICE	✓ MAPA	✓ PHMETRIA ESOFAGICA
✓ UTI	✓ ULTRASSONOGRAFIA	✓ INTERNAÇÕES	✓ BRONCSCOPIA
✓ LABORATÓRIO CLÍNICO	✓ ECODOPLER	✓ VIDEOCIRURGIAS	✓ ESPIROMETRIA
✓ ANATOMOPATOLOGIA	✓ TESTE ERGOMÉTRICO	✓ ENDOSCOPIA DIGESTIVA	✓ URODINÂMICA
✓ RÁDIOLOGIA	✓ HOLTER	✓ COLONOSCOPIA	✓ LITROTRIPSIA
✓ LASER	✓ ENDOSCOPIA UROLÓGICA	✓ RESSONÂNCIA MAGNÉTICA DIGITAL	✓ HEMODINÂMICA

Fone: (62) 3240-7100 Av. T-5, nº 271 - Setor Bueno CEP: 74223-080 - Goiânia-GO

EXAMES E ATENDIMENTO

HOSPITAL AMPARO 200 QUALIDADE NA SAÚDE DE QUALIDADE APROVAÇÃO E ISO PLATINA

Entidade participa de reunião com o Governador Marconi Perillo

A implantação do Plano de Cargos, Carreira e Vencimentos (PCCV) dos médicos vinculados à Secretaria de Saúde de Goiás, que deve beneficiar 11,6 mil servidores efetivos, foi pauta de um encontro do presidente da Ahpaceg, Gustavo Gabriel Rassi, e o vice-presidente da Associação, Haikal Helou, com o governador do Estado, Marconi Perillo, no Palácio das Esmeraldas, em 17 de março.



O encontro reuniu as principais lideranças da saúde em Goiás. Entre elas o secretário Estadual de Saúde, Halim Antonio Girade; o presidente do Conselho Regional de Medicina do Estado de Goiás, Erso Guimarães; o presidente da Associação Médica de Goiás, Rui Gilberto Ferreira; diretores e representantes destas entidades e do Sindicato dos Médicos no Estado de Goiás.



Segundo o governo, o projeto do PCCV, apoiado e reivindicado pelas entidades médicas, já está sendo encaminhado à Assembleia Legislativa. O presidente da Ahpaceg ressalta que a entidade apoia todas as iniciativas que beneficiem a saúde e seus trabalhadores.

Associação dos Hospitais Privados de Alta Complexidade do Estado de Goiás



RUA TERESINA Nº 380 SALAS 2103/2104, ED. EVIDENCE OFFICE ALTO DA GLÓRIA GOIÂNIA-GO
FONE: (62) 3088-5800
 WWW.AHPACEG.COM.BR

GUSTAVO GABRIEL RASSI
 PRESIDENTE

HAIKAL HELOU
 1º VICE-PRESIDENTE

ERNEI DE OLIVEIRA PINA
 2º VICE-PRESIDENTE

LUIZ MAURO DE PAULA E SOUZA
 TESOUREIRO

GUSTAVO SUZIN CLEMENTE
 SECRETÁRIO

VALNEY LUIZ DA ROCHA
 DIRETOR DE CONTRATOS E CONVÊNIOS

ROSANE RODRIGUES DA CUNHA
 ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO/
 AHPACEG
 MTb 764/JP-GO



PUBLICAÇÃO



Fone: (62) 3941 7676



Fone: (62) 3255-9209

Jornalista responsável

Augusta Araújo - JP00753-GO

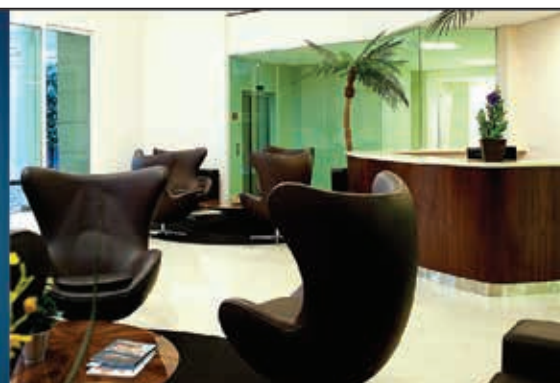
Comercialização

Keila Garcia

Diagramação

Eduardo Costa

Os artigos e matérias publicados são de inteira responsabilidade dos autores.



Ahpacég defende atualização da tabela do SUS

A intenção de criar um novo mecanismo de financiamento e de transferência de recursos para a saúde pública, acabando com o problema de defasagem da tabela do Sistema Único de Saúde (SUS) foi anunciada pelo ministro da Saúde, Arthur Chioro.

Na declaração feita durante o 58º Congresso Nacional de Municípios, realizado no interior paulista, em 20 de março, o ministro disse ainda, de acordo com matérias publicadas no jornal O Estado de São Paulo e portal Saúde Web, que pretende substituir a atual forma de remuneração do SUS por um processo de financiamento por pacotes de cuidados. Chioro analisou, entretanto, que talvez seja necessário manter uma pequena tabela com alguns procedimentos para remunerar, por exemplo, serviços privados que só fazem procedimento.

Para o presidente da Ahpacég,

Gustavo Gabriel Rassi, é positivo ver o Ministério da Saúde, através de seu ministro, falar em mudanças, reconhecendo que a tabela de SUS está desatualizada, com valores defasados há muito tempo - atualmente R\$ 5,00 por uma consulta com clínico e R\$ 10,00 pela consulta de um médico. “Esperamos que seja encontrada uma forma adequada e justa de pagamento aos prestadores de serviços do SUS, pois a situação está insustentável”, disse.

Ele observa que a defasagem de valores do SUS ameaça o bom atendimento prestado pelos hospitais privados conveniados, pois os preços pagos são insuficientes para cobrir os custos assistenciais. “Em todo o País, a rede privada conveniada é responsável pelo atendimento a cerca de 70% dos usuários do SUS”, revela o presidente da Ahpacég.



Gustavo Gabriel Rassi, presidente da Ahpacég

Ouvidoria: 0800 940 0602

CONCENTRE SUA MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA NA COOPERATIVA

E GARANTA SUA FATIA DE RESULTADOS, ALÉM DOS MELHORES SERVIÇOS PARA QUEM É DONO.

Unicred Centro Brasileira
Referência em distribuição de resultados para os associados. Mais de R\$ 40 milhões de sobras em 2013. Média de R\$ 4.000,00 por associado.

FAZ SENTIDO OPERAR
COM UMA INSTITUIÇÃO
FINANCEIRA QUE É SUA.

WWW.UNICREDGYN.COM.BR

UNICRED

Segmento ganha força no Brasil e em Goiás

Inovando mais uma vez, a Ahpaceg apoia a criação da Regional Goiás/ Distrito Federal da Sociedade Brasileira de Hotelaria Hospitalar, por considerar que o segmento pode contribuir para a melhoria da qualidade dos serviços prestados pelos hospitais e também para proporcionar maior conforto e segurança aos pacientes. A proposta foi lançada durante o seminário “Por que hotelaria hospitalar?”, realizado em Brasília no final de 2013, tendo a Ahpaceg na lista de patrocinadores.

Para o presidente da Sociedade Latino Americana de Hotelaria Hospitalar e diretor da Sociedade Brasileira de Hotelaria Hospitalar, Marcelo Boeger, a hotelaria dos hospitais se desenvolve na medida em que o próprio cliente de saúde exige uma maior qualidade de atendimento nos serviços prestados. Ele analisa que as áreas de apoio dos hospitais, por muito tempo, estiveram estagnadas e o cuidado com o cliente era uma preocupação focada apenas na assistência direta ao paciente. “Esta estagnação também se estendia aos aspectos físicos e arquitetônicos. A infraestrutura que deveria permitir maior eficiência nos serviços estava refém de um modelo de hospital, no Brasil, planejado e desenvolvido na metade do século XX, obviamente para a lógica de serviços e segurança do paciente oferecido na época.”

Boeger ressalta que atualmente os clientes exigem serviços profissionais e enquanto internados desejam uma melhor relação de valor com seu plano de saúde, podendo optar por níveis de serviços, conforme já o faz quando não está doente, tanto no SUS como em um modelo que foque o luxo. “Temos acompanhado um crescimento enorme deste tema nas instituições de saúde, evidenciado pelos investimentos realizados na área e pela busca de pro-

fissionais especializados.”

Sobre a criação da Regional Goiás/ Distrito Federal da entidade que representa, Marcelo Boeger conta que o encontro em Brasília deve ser repetido em Goiânia na segunda quinzena de julho. “Reuniões como essa estimulam uma série de reflexões e caminham na direção de um atendimento humanizado e de qualidade, promovendo a divulgação de conhecimento científico existente das áreas de apoio para todos que buscam atualização sobre este importante tema.”

A regional deve representar os interesses dos hospitais no Distrito Federal e em Goiás, assim como já acontece nos estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais e Bahia. “Um dos destaques será a autonomia para promover encontros e discussões, que unam as instituições neste modelo para se beneficiar de ações em conjunto, definam e comparem os indicadores da área, melhorem o nível de serviços junto a fornecedores e realizem parcerias com outros órgãos de mesma afinidade para ganhar força e maior representatividade.”

Marcelo Boeger lembra que atualmente as discussões sobre hotelaria hospitalar transcendem os profissionais apenas de hotelaria, interessando também aos gestores administrativos, de assistências e todos os stakeholders existentes no mercado. “Empresas prestadoras de serviço também são beneficiadas por uma melhor gestão dos serviços, como empresas de terceirização de Processamento de Roupas, CME, Higiene Hospitalar, Alimentação Hospitalar, Segurança Patrimonial, Manutenção Predial, Estacionamento, dentre outras.”




O QUE É HOTELARIA HOSPITALAR?

Segundo Marcelo Boeger, em seu modelo tradicional a Hotelaria Hospitalar reúne os serviços não assistenciais, compreendendo as seguintes funções: Internação, Recepção, Concierge, Gerenciamento de Leitões, Telefonia, Ascensorista, Segurança Patrimonial, Copeiras, Manutenção Predial, Cozinheiros, Auxiliares de Higiene, Camareiras, Manobristas, Agentes de Roupas ou Lavanderia, dentre outros. “Como definição, de acordo com o *Manual de Especialização em Hotelaria Hospitalar* (Ed. Manole, 2011), temos que ‘a Hotelaria Hospitalar é a reunião de todos os serviços de apoio, que, associados aos serviços específicos, oferecem aos clientes conforto, segurança e bem estar durante seu período de internação e sua permanência no hospital’.

Entre os benefícios proporcionados pelo segmento, ele destaca maior satisfação do cliente pelos serviços prestados a ele e seus acompanhantes, maior satisfação de médicos pela melhor gestão dos serviços de apoio que o afetam (roupa cirúrgica, acesso, estacionamento, conforto médico, entre outros), redução de gastos operacionais, correta identificação de serviços e de clientes, apoio a assistência nas rotinas do hospital e maior profissionalização das áreas de apoio.

www.heg.com.br
Praça James Fanstone - nº 60 - Centro - Anápolis - Go



Referência

O Hospital Evangélico Goiano foi considerado pelo Ministério da Saúde referência em cirurgia cardíaca e neurológica. Além dos atendimentos de urgência e emergência. Aos 85 anos, o HEG revoluciona a medicina na região e conquista a sua preferência!





Equipe multidisciplinar é destaque no Hospital Amparo

O Hospital Amparo, associado da Ahpaceg, é pioneiro na rede hospitalar privada goiana na implantação de uma equipe profissional multidisciplinar em UTI completa, composta por fisioterapeutas, fonoaudiólogo, psicóloga, enfermeiros e dentista. Os atendimentos são realizados diariamente, em alguns casos, várias vezes ao dia.

No entendimento da equipe médica e multidisciplinar da Terapia Intensiva do Hospital, o paciente da terapia intensiva não deve ficar sem a assistência, higiene e cuidados corporais dignos.

A fono intensivista Ana Maria Miranda, chefe da equipe multidisciplinar, conta que a grande dificuldade para implantação destes serviços dentro da UTI, há cinco anos, foi a ausência de qualificação integrada de profissionais para atender pacientes tão especiais. “Foi então que durante seis meses o Hospital promoveu e realizou o 1º Curso de Aperfeiçoamento Multidisciplinar em Terapia Intensiva. Curso Teórico e Treinamento em Estações de Práticas, para formação dessas equipes de profissionais.” Ela revela que foram 180 dias de muito trabalho e empenho de toda equipe, já que o objetivo era promover conhecimento aos profissionais e a integração das diversas áreas de atuação na Terapia Intensiva.

Segundo Ana Maria, a implantação do serviço dentro da terapia intensiva após este preparo e capacitação evoluiu de forma segura para pacientes e profissionais. Ela destaca que os sócios diretores do Hospital, médicos Luiz Carlos Pedreira, Urano Guimarães e Wagner Miranda, entenderam que a missão primordial da assistência era o bem estar do paciente e que, a partir deste curso de capacitação, os profissionais estavam todos aptos a desenvolver cada um a sua função. “Hoje, com o aumento da expectativa de vida, temos cada vez mais pacientes idosos na UTI. Estes, por lei natural, precisam de mais cuidados, o que reforça a necessidade da equipe multidisciplinar.”

A chefe da equipe multidisciplinar do Hospital Amparo lembra que o paciente da unidade de terapia intensiva tem um diferencial: está “gravemente enfermo”. “A avaliação médica tem que ser imediata, a realização dos exames também de forma rápida e toda a equipe multidisciplinar assiste prontamente o paciente. Assim, a UTI funciona 24 hs a cada dia.


Ana Maria conta que são dois médicos plantonistas e um coordenador médico intensivista titular da Associação de Medicina Intensiva Brasileira – AMIB a cada turno de plantão, e quatro enfermeiros, sendo dois no período diurno dois no noturno, pois o Hospital enten-

de que o trabalho em dupla facilita uma assistência de forma mais ampla, para atender as necessidades de todos os pacientes. “O atendimento em terapia intensiva precocemente tem promovido uma reabilitação importante aos pacientes com dificuldades neurológicas e outras enfermidades.”

Para a odontóloga Adriana Miranda Rosa, a assistência desta área dentro da terapia intensiva, ainda que não credenciada pelos convênios, é fundamental para assegurar a assistência intensiva de forma completa. “Assim, o Hospital Amparo conta com este profissional para atendimento em todos os pacientes todos os dias, seja em atendimento para as enfermidades bucais ou para a higienização bucal diária de forma adequada e por profissional habilitado.”

A psicologia, de acordo com Ana Maria, é outra profissão importante ainda não credenciada pelos convênios para a assistência em terapia intensiva. “As visitas na UTI do Hospital Amparo são acompanhadas pela psicóloga Camila Vieira Cunha, o que tem feito toda diferença, promovendo respaldo emocional para pacientes e seus familiares.”


A equipe conta ainda com o fisioterapeuta Bráulio Brasil, que coordena o atendimento da área em três turnos, tanto para a fisioterapia motora quanto respiratória.



Hospital da Criança

(62) 3878-1010

Rua 86, nº160 Setor Sul



Reunião do Ipasgo tem presença da Ahpaceg



O vice-presidente da Ahpaceg, Haikal Helou, participou da segunda reunião do biênio 2013/14 do CDI (Conselho Deliberativo do Ipasgo), em 7 de fevereiro. Na oportunidade, elogiou o trabalho desenvolvido pela atual gestão, que atualmente é presidido por Francisco Taveira Neto.

O presidente do instituto abriu a reunião com uma prestação de contas e fazendo um comparativo entre os últimos quatro anos. Segundo Francisco Taveira, hoje o Ipasgo é um plano de saúde viável, que resgatou sua confiança entre os usuários e prestadores, com respostas rápidas para problemas agudos. Entre as melhorias citadas estão o cumprimento da meta de gastos com a assistência e o aumento dos valores pagos aos médicos e odontólogos.

A pauta abordou ainda propostas de aquisições de terrenos para construção de um estacionamento para o prédio da Rua 2, no Centro, alienações e venda de imóveis, verbas para publicidade de edital de convocação para credenciados para o interior do Estado e cadastro de reserva para a capital.



Errata

Na foto publicada na página 3 da edição 30 do Ahpaceg News, onde está registrado José Carlos de Almeida, do Hospital Infantil de Campinas, leia-se José Caetano de Almeida - o primeiro à direita.



hospital Monte Sinai

O Hospital Monte Sinai oferece recursos tecnológicos de ponta e amplo leque de especialidades médicas

Atendimento por convênios

Especialidades

- Angiologia - Cirurgia Vascular
- Cardiologia - Cirurgia Cardíaca
- Clínica Médica
- Cirurgia Ap. Digestivo
- Coloproctologia
- Cirurgia Geral
- Cirurgia Plástica
- Geriatria
- Ginecologia - Obstetrícia
- Ortopedia - Traumatologia
- Otorrinolaringologia
- Urologia

Serviços

- Anatomia Patológica
- Colonoscopia
- Colpocitologia
- Ecocardiografia
- Eletrocardiografia
- Endoscopia Digestiva
- Ergometria
- Hemodinâmica (cateterismo cardíaco)
- Sistema Holter de Eletrocardiografia Dinâmica
- Laboratório de Patologia Clínica
- MAPA Monitoração Ambulatorial da Pressão Arterial
- Radiologia
- Ultrassonografia
- Unidade de Terapia Intensiva

Rua Paissandu nº 220 - Ipiranga (Próximo ao Trevo Padre Pelágio)
 Goiânia - Goiás Tel.: (62) 3272-1111 - Fax: (62) 3272-1103
 E-mail: hospitalmontesinai@terra.com.br



UNIVENCE
CONSTRUTORA

Qualidade e confiança, nosso alicerce






Fone: (62) 3285-3785 / 9607-1235
www.univenceconstrutora.com.br

Hospital Monte Sinai é exemplo de evolução

Fundado em dezembro de 1971 pelos jovens médicos clínicos e cirurgiões especialistas em doenças pulmonares José Taveira, João Mendonça e Javan de Melo, o Hospital Monte Sinai foi formalmente instituído como empresa em 3 de janeiro de 1972, com registro na Junta Comercial de Goiânia.

O hospital começou pequeno, com 40 leitos de enfermaria, cozinha, uma sala de cirurgia e uma máquina de lavar. Não existindo água tratada na região, muito menos esgoto, era abastecido com água de cisterna e o esgotamento sanitário era feito para fossas em suas imediações, na mesma quadra. Nestas condições desenvolveu suas atividades por alguns anos, atendendo basicamente os pacientes com doenças pulmonares. Na época chegou a ser desativado por algum tempo, quando a Política Nacional de Saúde mudou o enfoque do tratamento de doenças pulmonares infecciosas, com evolução satisfatória, deixando de ser necessário o atendimento em hospitais especializados.

Em 21 de dezembro de 1981, a unidade foi adquirida por outro grupo, composto pelos médicos Claudio Aguiar, Diong Batista Cordeiro, Edvaldo de Paula, Eudes Spíndola, Manoel Maria P. de Santos e Valdeci Pinto. Destes, continuam na

sociedade Claudio Aguiar e Manoel Maria, além de outros sócios que vieram integrar o grupo.

O Monte Sinai atendeu à crescente demanda de serviços com a ampliação de suas instalações e acrescentando mais serviços, chegando à condição atual de integrante da lista dos 15 melhores hospitais de Goiás e associado da Ahpaceg. Realiza atendimentos em todos os níveis de complexidade, em áreas como Clínica Médica, Ginecologia e Obstetrícia, Cardiologia e Cirurgia Cardíaca e Ortopedia e Traumatologia, dentre outras. São realizados ainda exames complementares nas áreas de Cardiologia, Radiologia, Ultrassonografia e Laboratório Clínico, que proporcionam respaldo e segurança às especialidade médicas.

O hospital conta com 15 apartamentos, duas suítes, 10 enfermarias, uma UTI com 16 leitos, Centro Cirúrgico com quatro salas e amplo Centro de Diagnósticos, contabilizando mensalmente cerca de 530 internações, uma média de 170 partos, 63 cirurgias gerais, 10 cirurgias cardíacas e outras com

média mensal global de 282 procedimentos cirúrgicos/mês. Todo este atendimento envolve 174 colaboradores, que passam por treinamentos e contínuo aperfeiçoamento, conforme exige a moderna assistência médico/hospitalar.



Fonte: Diretoria do Hospital Monte Sinai

ALEPH CONSULTORIA
 WWW.ALEPHCONSULTORIA.COM
 ADM@ALEPHCONSULTORIA.COM
 SOLUÇÕES COMPLETAS PARA APOIAR E IMPLANTAR PROCESSOS DE QUALIDADE EM SERVIÇOS DE SAÚDE.

- Acreditação Hospitalar;
- Implantação e classificação Manual AHBACEG;
- Qualidade em Serviços de Saúde;
- Diagnósticos Organizacionais;
- Auditoria em Serviços de Saúde;
- Implantações de Facilites;
- Hotelaria Hospitalar;
- Recrutamento e Seleção;
- Treinamentos;
- Cursos;
- Palestras;
- Cursos In Company;
- Implantação do núcleo de segurança do paciente RDC 36 ANVISA;
- Arquitetura hospitalar;
- Gastronomia hospitalar.

Empresa transparente, especializada em auditorias e consultorias na área da saúde; Sede em Goiânia e com atuação em mais de 6 estados; Consultores e auditores capacitados na Metodologia de Avaliação da ONA - Organização Nacional da Acreditação, reconhecida internacionalmente em 2013; Profissionais com proficiência na metodologia de acreditação nacional e com experiência e capacitação em metodologia de certificação internacional, o que agrega uma visão ainda mais ampla no mercado de certificado na área da saúde.

PARCEIRA
 IGG
 INSTITUTO
 GERMÃO
 ROSSIGNOL

H M HOSPITAL E MATERNIDADE
J A Jardim América

PRONTO SOCORRO GERAL 24 HORAS

Rua C-148 nº 854 esq. c/ Av. T-63 - Jardim América
 Tel.: (62) 3269-7900 / Fax: (62) 3269-7923
 www.hospitaljardimamerica.com.br

Ahpaceg ganha site mais moderno

Dar maior visibilidade à atuação da Ahpaceg, que vem sendo ampliada a cada dia, sempre buscando a melhoria da assistência hospitalar em Goiás. Este é o principal objetivo do novo site da entidade, desenvolvido pela empresa TDH Websites sob coordenação da assessora de comunicação da Ahpaceg, Rosane Rodrigues da Cunha.

No novo endereço eletrônico <http://www.ahpaceg.com.br>, mais moderno e dinâmico, o usuário encontra informações em textos, fotos e vídeos sobre o trabalho da Ahpaceg, orientações sobre a contratação de bons serviços de saúde, gestão hospitalar, legislação, orientações trabalhistas e outros assuntos de interesse dos associados e dos usuários de serviços de saúde.




Proposta sobre UTIs nos hospitais de Goiânia tem nova versão

O vereador Eudes Vigor (PMDB) elaborou nova redação do projeto de lei 308/2011 que prevê a obrigatoriedade da instalação de UTIs em todos os hospitais de Goiânia, que está em avaliação na Secretaria Municipal de Saúde. Eudes ressalta que

as alterações foram feitas depois de uma Audiência Pública que analisou o documento, com a presença do médico Haikal Helou, ex-presidente e atual primeiro vice-presidente da Ahpaceg.

De acordo com o vereador, o texto agora traz uma redação mais

clara e delimitada, notadamente quanto à obrigatoriedade de implantação de leitos de UTIs se restringir aos hospitais com tratamento de clínica médica, cirurgia e pronto socorro, enquanto no projeto antigo esta obrigatoriedade era mais genérica



**2014 é TEMPO de ACREDITAR!!!!
DE NOVOS RUMOS AO SEU NEGOCIO**

Temos como principal objetivo implantar as melhores práticas de qualidade e gestão.

- Assegurar operacionalidade administrativa, implantar sistemas, definir e desenhar processos adequados a padrões a fim de diminuir custos, otimizar a produtividade, aumentar a qualidade e melhorar o faturamento.
- Nosso trabalho se caracteriza pelo retorno rápido do investimento, promove o máximo de efetividade à gestão empresarial.
- A experiência em Administração Hospitalar pode alavancar seu negócio prestando apoio em qualquer fase do andamento de seus projetos
- Preparamos Hospitais para Acreditação ONA e APHACEG. Somos credenciados JOINT COMMISSION.
- Apoiamos empresas em qualquer fase de seus projetos.

A EXCELÊNCIA NO SEU HOSPITAL

Apoiamos empresas em qualquer fase de seus projetos e orientamos o Administrador Hospitalar a conquistar Acreditações.

(61) 8136.8173 / (11) 99511.3861

Benefícios da Acreditação

- Segurança para os pacientes e profissionais ;
- Melhora na qualidade do atendimento.
- Padronização de procedimentos.
- Entrosamento e trabalho em equipe;
- Treinamentos gerando motivação;
- Comprometimento/ envolvimento das lideranças e dos colaboradores;
- Comunicação interna ampliada;
- Busca de melhorias contínuas;
- Integração das áreas.
- Treinamentos constantes;
- Incentivo permanente à participação individual;
- Estímulo à troca de informações e aprendizado
- Incentivo do trabalho em equipe;
- Melhoria das condições do ambiente.
- Criação de uma nova cultura de trabalho.
- Melhoria das condições de segurança e saúde ocupacionais
- Melhores tabelas junto a convênios e operadoras.
- Melhoria do clima Organizacional

Prepare seu Hospital para o NOVO ANO.

HOSPITAL

Apoiamos empresas em qualquer fase de seus projetos e orientamos o Administrador Hospitalar a conquistar Acreditações.

(61) 8136.8173 / (11) 99511.3861

www.doublebit.com.br

25 Anos

Trabalhando com a Saúde!

Goiânia, Março de 2014

8

Ahpaceg 31 revisado.indd 8

09/04/14 17:46